

Labenerji, rüşvet, yolsuzluk ve zorla çalıştırma gibi etik olmayan iş davranışları söz konusu olduğunda 'sıfır tolerans' politikasına sahiptir. Ayrıca tüm taşeronlarımızı veya ortaklarımızı benzer standartlara uymalarını ve işlerini etik bir şekilde yürütmelerini emrediyoruz.

Labenerji, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere ve bu "Etik Çalışma Kuralları" belgesinde belirtilen gerekliliklere uymak için gereken prosedürlere harfiyen uymaktadır.

Bu Etik Çalışma Kuralları belgesi, ticari faaliyetlerimizin altında yatan temel ilkeleri tanımlamaktadır.

A. İnsan hakları:

- Her bireyin kişisel haysiyetine, mahremiyetine ve haklarına saygı duymak;
- Herhangi bir kişinin iradesi dışında çalışmasını engellemek; ve
- Sözlü veya fiziksel olarak, cinsel istismar, tehdit, küfür veya ayrımcı davranışları engellemek konuları titizlikle takip edilmektedir.

B. Adil çalışma koşulları:

Labenerji adil çalışma koşulları sağlar. Özellikle;

- Cinsiyet, yaş, etnik köken, uyruk, din, engellilik, sendika üyeliği, siyasi bağlantı veya cinsel tercih temelli istihdam ayrımcılığından kaçınmak;
- Çalışanların özgürce ortak çalışma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı duymak;
- Çocuk işçiliğini, faaliyetlerimizin hiçbir aşamasında hoş görmemek veya kullanmamak;
- Zorla çalıştırma, istem dışı cezaevi işçiliği, kölelik ve insan kaçakçılığı mağdurları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm çalışanların makul bildirimde serbestçe işlerini bırakmalarına izin vermek;
- Çalışanlara adil bir şekilde ücret ödemek ve yerel ücret düzenlemelerini ve / veya toplu sözleşmeleri takip etmek ve bunların mevcut olmadığı yerlerde, çalışanları en azından temel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri şekilde ücretlerini ödemek;
- Fazla mesai dahil çalışma saatlerinin geçerli yasal gereklilikleri aşmadığından ve bu gerekliliklerin bulunmadığı durumlarda, fazla mesai dahil haftada altmış (60) saati aşmamasını sağlamak; ve
- Çalışanların haftada en az bir gün kesintisiz izinli olmasını sağlamak konuları titizlikle takip edilmektedir.

C. Çevre, Sağlık ve Güvenlik Yönetimi:

Labenerji, tüm çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlar ve işlerini çevreye duyarlı bir şekilde yürütür. Özellikle;

- Sağlık, güvenlik ve çevre programlarını ve iyileştirmelerini yönetmek için resmi olarak yetkili bir kişi atamak;
- Sağlık, güvenlik ve çevresel risklerin etkin yönetimi için uygun organizasyon yapıları ve prosedürleri oluşturmak; ve
- Tüm çalışanların bu risklerin yeterince farkında olduğundan ve kontrol önlemlerinin uygulanması konusunda uygun şekilde eğitildiğinden emin olmak konuları titizlikle takip edilmektedir.

D. İş etiği:

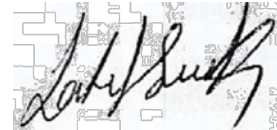
İşimizi etik bir şekilde yürütüyoruz. Özellikle;

- Her türlü yolsuzluk, gasp ve rüşvetten kaçınarak, müşterilere devlet görevlilerine ve diğer herhangi bir tarafa (Labenerji çalışanları dahil), yapılan ödemelerin, hediyelerin veya diğer taahhütlerin rüşvet karşıtı yasalara uygun olmasını sağlamak,
- Tekelciliğe karşı ve diğer rekabet yasalarına uygun çalışmak,
- Bir müteahhit veya tedarikçi olarak faaliyetlerimizle ilgili potansiyel çıkar çatışmaları ile ilgili olarak, müşterinin çalışanın işimizde sahip olabileceği finansal çıkarların açıklanması dahil olmak üzere tüm bilgileri açıklamak,
- Müşterilerimiz ve ilgili iş ortaklarımız tarafından sağlanan tüm gizli bilgileri korumak,
- Müşterilerimiz de dahil olmak üzere başkalarının fikri mülkiyet haklarına saygı duymak, ve
- Uluslararası ticaret düzenlemelerine ve ihracat kontrol düzenlemelerine uygun çalışmak konuları titizlikle takip edilmektedir.

E. Güvenlik:

İşimizi güvenli bir şekilde yürütüyoruz. Özellikle;

- Müşterilerimizin ve çalışanlarımızın terörizm, suç, salgın hastalıklar ve doğal afetler gibi güvenlik tehditlerine maruz kalmasını en aza indirmek için makul tedbirler uygulamak; ve
- Müşterinin tesislerini ziyaret ederken veya bu konumlarda çalışırken müşterinin güvenlik prosedürlerini izleyerek güvenlik endişelerini uygun kanallardan bildirmek konuları titizlikle takip edilmektedir..



Latif ŞİMŞEK

Genel Müdür